

မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ဥပဒေ

(မူကြမ်း)

(၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်၊ ဥပဒေအမှတ်၊)

၁၃၈၁ ခုနှစ်၊ လ ရက်

(၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ လ ရက်)

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်သည် ဤဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း (၁)

အမည်၊ စတင်အာဏာတည်ခြင်းနှင့် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြချက်

- ၁။ (က) ဤဥပဒေကို မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ဥပဒေဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။
- (ခ) ဤဥပဒေသည် နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သည့် နေ့ရက်မှ စတင်အာဏာတည်စေရမည်။
- ၂။ ဤဥပဒေတွင်ပါရှိသော အောက်ပါစကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်း အဓိပ္ပာယ်သက်ရောက်စေရမည် -
 - (က) နိုင်ငံတော် ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်ကို ဆိုသည်။
 - (ခ) ဆက်သွယ်ရေး(Telecommunications)ဆိုသည်မှာ သတင်းအချက်အလက်တစ်ရပ်ရပ်ကို ဝါယာကြိုး၊ ဖိုင်ဘာကြိုး သို့မဟုတ် အခြားသော လျှပ်ကူးကြိုးတစ်ခုခုကို အသုံးပြု၍သော်လည်းကောင်း၊ ရေဒီယိုလှိုင်း၊ အလင်းတန်း၊ အခြားသော လျှပ်စစ်သံလိုက်ဓာတ်ထုတ်လွှတ်သည့် နည်းလမ်းတစ်ရပ်ရပ်ကို အသုံးပြု၍သော်လည်းကောင်း မူရင်းအတိုင်း ဖြစ်စေ၊ ပြုပြင်၍ဖြစ်စေ ထုတ်လွှင့်ခြင်း သို့မဟုတ် ဖမ်းယူခြင်းကို ဆိုသည်။
 - (ဂ) ကော်မရှင် ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသည့် မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ကို ဆိုသည်။
 - (ဃ) လှိုင်းနှုန်းစဉ် ဆိုသည်မှာ ၃ ဟတ်ဇ်မှ ၄၂၀ တာရာဟတ်ဇ် လှိုင်းနှုန်းအထိ ပါဝင်သည့် စဉ်ဆက်မပြတ်သော လျှပ်စစ်သံလိုက်လှိုင်း၏ လှိုင်းနှုန်းစဉ်ကို ဆိုသည်။

- (င) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများ ဆိုသည်မှာ ဆက်သွယ်ရေးဥပဒေ၊ အီလက်ထရောနစ် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရေး ဥပဒေနှင့် သတင်း အချက်အလက် နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာနှင့် သက်ဆိုင်သောဥပဒေများ၊ စာပို့တိုက်ကဏ္ဍနှင့် သက်ဆိုင်သော ဥပဒေများအားလုံး ပါဝင်သည်။
- (စ) လိုင်စင် ဆိုသည်မှာ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာက ထုတ်ပေးသော လိုင်စင်တစ်ခုခုကို ဆိုသည်။
- (ဆ) ခွင့်ပြုချက် ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေနှင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများအရ ထုတ်ပြန်သည့် နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်၊ လမ်းညွှန်ချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအရ သက်ဆိုင်ရာက ထုတ်ပေးသော ခွင့်ပြုချက်များကို ဆိုသည်။
- (ဇ) အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေနှင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာက ထုတ်ပေးသော သက်သေခံလက်မှတ်ကို ဆိုသည်။
- (ဈ) ကွန်ဗင်းရှင်း ဆိုသည်မှာ နိုင်ငံတော်က အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပါဝင်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကွန်ဗင်းရှင်းကို ဆိုသည်။
- (ည) သဘောတူစာချုပ် ဆိုသည်မှာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ၊ ဒေသဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် နိုင်ငံအချင်းချင်း ဆိုင်ရာစာချုပ်များ၊ သဘောတူညီချက်များကို ဆိုသည်။ ယင်းစကားရပ်တွင် ပြည်တွင်း အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းအချင်းချင်းအကြားသော်လည်းကောင်း၊ ပြည်တွင်းအစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုနှင့် ပြည်ပနိုင်ငံတစ်ခုခု၏ အစိုးရဌာန၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်း၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းတို့အကြားသော်လည်းကောင်း ချုပ်ဆိုသည့် သဘောတူညီချက်နှင့် နားလည်မှုစာချွန်လွှာတို့လည်း ပါဝင်သည်။
- (ဋ) ဝန်ကြီးဌာန ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနကို ဆိုသည်။
- (ဌ) ရွေးချယ်ရေးကော်မတီ ဆိုသည်မှာ ကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန်အတွက် နိုင်ငံတော်သမ္မတထံသို့ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းအမည်စာရင်း စိစစ်ရွေးချယ်အဆိုပြုတင်ပြနိုင်ရန် ဤဥပဒေအရဖွဲ့စည်းသည့် ကော်မတီကို ဆိုသည်။

(၃) ဦးစီးဌာန ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဆက်သွယ်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနကို ဆိုသည်။

အခန်း(၂)

ရည်ရွယ်ချက်များ

၃။ ဤဥပဒေ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

- (က) သတင်းအချက်အလက်နှင့်ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍ၊ စာပို့တိုက်ကဏ္ဍတို့ကို စနစ်တကျ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမည့် လွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် ပေါ်ထွန်းလာစေရန်၊
- (ခ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများဖြင့် နိုင်ငံတော်၏ ဈေးကွက်စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထိရောက်စွာ အထောက်အကူပြုနိုင်ရန်၊
- (ဂ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍ၊ စာပို့တိုက်ကဏ္ဍတို့၌ နည်းပညာ နှင့်ကျွမ်းကျင်မှုကိုအခြေခံသည့် မျှတ၍ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ဥပဒေနှင့်အညီ လွတ်လပ်စွာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊
- (ဃ) လွတ်လပ်သောရန်ပုံငွေတစ်ရပ်ထူထောင်၍ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာကဏ္ဍနှင့် စာပို့တိုက်ကဏ္ဍတို့ကို စနစ်တကျဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် အလို့ငှာ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊
- (င) နိုင်ငံတော်၏ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း များတွင် ပြည်တွင်း ပြည်ပရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် သုံးစွဲသူများ၏ ယုံကြည်မှုကိုရရှိစေရန်၊
- (စ) ဆက်သွယ်ရေးဥပဒေပါ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်။

အခန်း(၃)

ကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းခြင်း

၄။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည်-

- (က) ဤဥပဒေအာဏာတည်သည့် နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၁၈၀ အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေး ကော်မရှင်ကို ဖွဲ့စည်းပေးရမည်။

- (ခ) ကော်မရှင်ကို ဆက်သွယ်ရေးနှင့် သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာဆိုင်ရာပညာရှင်၊ ဥပဒေပညာရှင်နှင့် စီးပွားရေးပညာရှင်များ ပါဝင်စေလျက် သုံးဦးထက်မနည်း ငါးဦး ထက်မပိုဘဲ ဖွဲ့စည်းရမည်။
- (ဂ) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များအနက်မှ တစ်ဦးကို ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ပေးအပ်ရမည်။
- (ဃ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့အကြီးအမှူးကို ကော်မရှင်၏ အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ပေးအပ်ရမည်။

၅။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ကော်မရှင်ကို ဖွဲ့စည်းနိုင်ရေးအတွက် အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်သော ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်း ရွေးချယ်ရေးကော်မတီကို ဤဥပဒေအာဏာတည်ပြီး ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ဖွဲ့စည်း၍ တာဝန်ပေးအပ်ရမည်-

- (က) ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်နာယက က တာဝန်ပေးအပ်သည့် လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး၊
- (ခ) ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့က တာဝန်ပေးအပ်သည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း မဟုတ်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူ ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး၊
- (ဂ) ဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက တာဝန်ပေးအပ်သည့် ဝန်ကြီးဌာနကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး။

၆။ ရွေးချယ်ရေးကော်မတီသည် ကော်မတီဖွဲ့စည်းပြီးသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း အစည်းအဝေး ခေါ်ယူပြီး ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်း အမည်စာရင်းကို ပုဒ်မ ၉ နှင့်အညီ နိုင်ငံတော်သမ္မတထံ အချိန်မီ တင်ပြနိုင်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရမည်။

၇။ (က) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းအဖြစ် အဆိုပြုလိုသူများသည် အောက်ပါအရည်အချင်း သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီရမည် -

- (၁) နိုင်ငံသားမိဘနှစ်ပါးမှ မွေးဖွားသော နိုင်ငံသားဖြစ်သူ၊
- (၂) အသက် ၄၀ နှစ် ပြည့်ပြီးသူ၊
- (၃) ဆက်သွယ်ရေးအင်ဂျင်နီယာပညာရပ်၊ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာဆိုင်ရာပညာရပ်၊ စီးပွားရေးပညာရပ် သို့မဟုတ် ဥပဒေပညာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိပြီး ၎င်းပညာရပ်နှင့် သက်ဆိုင်သည့်ကဏ္ဍတွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ အနည်းဆုံး ၁၅ နှစ်ရှိပြီးသူ။

(ခ) အောက်ပါအချက်တစ်ရပ်ရပ်ဖြင့် အကျိုးဝင်နေသူတစ်ဦးဦးကို ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်း အဖြစ် အဆိုပြုခွင့်မရှိစေရ -

- (၁) အဆိုမပြုမီ ၂၄ လ ကာလအတွင်း ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ကောင်းမွန်စွာ ထမ်းဆောင်နိုင်ရေးအပေါ်တွင် ထိခိုက်စေနိုင်သည့် လုပ်ငန်းတာဝန် တစ်ခုခုထမ်းဆောင်ခဲ့ခြင်း၊ အကျိုးစီးပွားများရယူထားသူဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ရယူခံစားခဲ့သူဖြစ်ခြင်း။
- (၂) လူမွဲအဖြစ် သက်ဆိုင်ရာတရားရုံးက ဆုံးဖြတ်ကြေညာခံထားရသူဖြစ်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် လူမွဲစာရင်းခံယူသူဖြစ်ခြင်း၊
- (၃) အကျင့်စာရိတ္တဆိုင်ရာ ပြစ်မှုတစ်ခုခုဖြင့် ထောင်ကျခံဖူးသူဖြစ်ခြင်း၊
- (၄) တည်ဆဲဥပဒေတစ်ခုခုအရ စိတ်ပေါ့သွပ်သူဟု သတ်မှတ်ခံရသူဖြစ်ခြင်း၊
- (၅) သာသနာ့ဝန်ထမ်းသူဖြစ်ခြင်း၊

၈။ ရွေးချယ်ရေးကော်မတီသည်-

- (က) ပုဒ်မ ၇ ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်း အဆိုပြုလွှာ များကို ဦးစီးဌာန၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်နှင့် သတင်းမီဒီယာများမှတစ်ဆင့် ခေါ်ယူရမည်။
- (ခ) စုစည်းရရှိသော အဆိုပြုလွှာများကို ပုဒ်မ ၇ နှင့်အညီ စိစစ်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ(က) အရ အဆိုပြုတင်ပြရာတွင် အောက်ပါအရည်အချင်း သတ်မှတ်ချက်တစ်ခု သို့မဟုတ် တစ်ခုထက်ပို၍ ကိုက်ညီသူကို ဦးစားပေး ရွေးချယ်ရမည်-
 - (၁) သက်ဆိုင်ရာ ပညာရပ်နယ်ပယ်တွင် နာမည်ဂုဏ်သတင်း ကျော်ဇောထင်ရှားသူ၊
 - (၂) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍတွင် လုံလောက်သော ဗဟုသုတနှင့် ပြည့်စုံသူ၊
 - (၃) ပုဒ်မ ၇ ပုဒ်မခွဲ (က) ပုဒ်မခွဲငယ် (၃) ပါ ပညာရပ်နယ်ပယ်တစ်ခုထက်ပို၍ အတွေ့အကြုံနှင့် ဗဟုသုတပြည့်စုံသူ။

၉။ ရွေးချယ်ရေးကော်မတီသည်-

- (က) ပုဒ်မ ၈ အရ စိစစ်ပြီးနောက် အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီသူအနည်းဆုံး ၇ ဦးမှ အများဆုံး ၁၀ ဦး၏ အမည်စာရင်းအား ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းအဖြစ် နိုင်ငံတော်သမ္မတထံသို့ အဆိုပြုတင်ပြရမည်။
- (ခ) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းအဖြစ် တင်ပြလာသည့် အဆိုပြုလွှာများ လုံလောက်စွာရရှိခြင်းမရှိပါက ရွေးချယ်ရေးကော်မတီသည် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းအဖြစ် သင့်လျော်သည်ဟု ယူဆသည့် သတ်မှတ်အရည်အချင်းနှင့် ကိုက်ညီသောပုဂ္ဂိုလ်များအား နိုင်ငံတော်သမ္မတထံသို့ အဆိုပြုတင်ပြနိုင်သည်။

၁၀။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် -

- (က) ရွေးချယ်ရေးကော်မတီမှ အဆိုပြုတင်ပြလာသည့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းများ အနက်မှ သင့်လျော်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကို ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ကျန်ပုဂ္ဂိုလ်များကို အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ်လည်းကောင်း ရွေးချယ်ခန့်အပ်ရမည်။
- (ခ) ရွေးချယ်ရေးကော်မတီက အဆိုပြုတင်ပြလာသည့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းများအနက်မှ သင့်လျော်ခြင်းမရှိဟု ယူဆသည့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်း အမည်စာရင်းကို ပြန်လည်အဆိုပြုတင်ပြရန် ရွေးချယ်ရေးကော်မတီအား ညွှန်ကြားနိုင်သည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ(ခ)အရရွေးချယ်ရေးကော်မတီက ပြန်လည်တင်ပြလာသည့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်လောင်းများကို ပုဒ်မခွဲ(က)နှင့်အညီ ရွေးချယ်ခန့်အပ်ရမည်။

၁၁။ (က) ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်တို့၏ သက်တမ်းသည် ရွေးချယ်ခန့်အပ်သည့်နေ့မှစ၍ ငါးနှစ်ဖြစ်သည်။

- (ခ) ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌကို ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးအဆင့် အဖြစ်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့ဝင်များကို ဒုတိယဝန်ကြီးအဆင့် အဖြစ်လည်းကောင်း သတ်မှတ်သည်။
- (ဂ) ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်တို့သည် အချိန်ပြည့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည်။
- (ဃ) ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်တို့၏ ချီးမြှင့်ငွေ၊ စရိတ် စသည်တို့ကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ကော်မရှင်ရန်ပုံငွေမှ ကျခံရမည်။

(င) ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် သက်တမ်းတစ်ဆက်တည်း နှစ်ကြိမ်ထက်ပို၍ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခွင့် မရှိစေရ။

၁၂။ ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခံရသူသည် ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်းခံရ သည့် နေ့ရက်မှစ၍ -

- (က) နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဖြစ်လျှင် တည်ဆဲဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများနှင့်အညီ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အဖြစ်မှ အငြိမ်းစားယူပြီးဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။
- (ခ) ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပဌာနအဖွဲ့အစည်းနှင့် လုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်ပါက ယင်းတို့မှ နုတ်ထွက်ရမည်။
- (ဂ) နည်းပညာ၊ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများနှင့် အသိပညာမျှဝေခြင်း ကိစ္စရပ်တို့မှတစ်ပါး နိုင်ငံတော်သမ္မတ၏ စာဖြင့်ရေးသားထားသော ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ အခြားသောလုပ်ငန်း ဌာနတစ်ခုခုတွင် အခကြေးငွေရသည်ဖြစ်စေ၊ မရသည်ဖြစ်စေ ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရ။

၁၃။ ကော်မရှင်သည် နိုင်ငံတော်သမ္မတကို တာဝန်ခံရမည်။

၁၄။ ကော်မရှင်သည် ကိုယ်ပိုင်အမည်၊ ကိုယ်ပိုင်တံဆိပ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်၊ စဉ်ဆက်မပြတ်ဆက်ခံ ဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်၊ တရားစွဲဆိုနိုင်ခွင့်နှင့် တရားစွဲဆိုခံနိုင်ခွင့်ရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ဖြစ်သည်။

၁၅။ ရွေးချယ်ရေးကော်မတီသည်-

- (က) နိုင်ငံတော်သမ္မတက ကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းသည့် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်ပြီးနောက် ရက်ပေါင်း ၉၀ အတွင်း လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အစီရင်ခံစာကို နိုင်ငံတော်သမ္မတထံ တင်ပြရ မည်။
- (ခ) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအစီရင်ခံစာ တင်သွင်းပြီးသည့်အချိန်တွင် တာဝန်ပြီးဆုံးသည်။

၁၆။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး နေရာလစ်လပ်ရန် အကြောင်းပေါ်ပေါက်ပါကလည်းကောင်း၊ လစ်လပ်ပါကလည်းကောင်း ဖြည့်စွက်ခန့်ထားနိုင်ရန် ရွေးချယ်ရေးကော်မတီကို ပုဒ်မ ၅ ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ အသစ်ပြန်လည်ဖွဲ့စည်း၍ တာဝန် ပေးအပ်ရမည်။

အခန်း(၄)

ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်နှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

၁၇။ ကော်မရှင်သည် အောက်ပါလုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ရမည်-

- (က) ဆက်သွယ်ရေးမူဝါဒများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နိုင်ငံတော်အစိုးရကို အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း၊
- (ခ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊
- (ဂ) အရည်အသွေးပြည့်မီသော ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ပြည်သူလူထုတစ်ရပ်လုံးအသုံးပြုနိုင်သည့် အခွင့်အလမ်းများ ပိုမိုရရှိလာနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဃ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍ ပိုမိုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာရေးအတွက် အားပေးခြင်းနှင့် ကူညီပံ့ပိုးပေးခြင်း၊
- (င) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များကို အများပြည်သူသိရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (စ) ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် မူဝါဒများ၊ ယင်းတို့၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ လှိုင်းနှုန်းစဉ်စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် အသုံးပြုခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ကြီးဌာနသို့ အကြံပြုချက်များပေးခြင်း၊
- (ဆ) ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၏ ဈေးကွက်အပြုအမူများဆိုင်ရာ တိုင်ကြားမှုများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာနိုင်ငံယှဉ်ပြိုင်မှုကော်မရှင်မှ စုံစမ်းစစ်ဆေးရာတွင် လိုအပ်သည့် အကူအညီများပေးခြင်း၊
- (ဇ) ရုပ်မြင်သံကြားနှင့်အသံထုတ်လွှင့်ခြင်းဆိုင်ရာဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသော အမျိုးသားရုပ်မြင်သံကြားနှင့် အသံထုတ်လွှင့်ခြင်းလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအဖွဲ့ကို ရုပ်မြင်သံကြားနှင့်အသံထုတ်လွှင့်ခြင်း လုပ်ငန်းများအတွက် လှိုင်းနှုန်းစဉ် အသုံးပြုမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စီမံချက်ရေးဆွဲရာတွင် အကူအညီပေးခြင်း၊
- (ဈ) တည်ဆဲဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်အရ ပေးအပ်သော အခြားလုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ခြင်း၊

- (ည) ကော်မရှင်၏ ဘဏ္ဍာငွေများ၊ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အခြားသော အရင်းအမြစ်များကို ထိရောက်လျော်ကန်စွာ သုံးစွဲနိုင်ရေး စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊
 - (ဋ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ မူဝါဒများကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များ ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် အများပြည်သူသိရှိစေရန် ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း၊
 - (ဌ) အများပြည်သူသဘောထား တောင်းခံခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြုစုထုတ်ပြန်ခြင်း၊
 - (ဍ) အများပြည်သူနှင့်သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ကော်မရှင်ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ တင်ပြထားရှိခြင်း၊
 - (ဎ) ကော်မရှင်သည် ၎င်း၏ အလုပ်တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ ၎င်း၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျင့်သုံးရာတွင်လည်းကောင်း ကွန်ဗင်းရှင်းနှင့် သဘောတူစာချုပ်တစ်ရပ်ရပ် အရ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တာဝန်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား ဆောင်ရွက်ခြင်း။
 - (ဏ) စာပို့တိုက်ကဏ္ဍကို ပိုမိုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန် ကြီးကြပ်ခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- ၁၈။ (က) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများအရ ထုတ်ပေးသော လိုင်စင်၊ ခွင့်ပြုချက်၊ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်တို့သည် ဤကော်မရှင် ဖွဲ့စည်းသည့် နေ့မှစ၍ ကော်မရှင်က ထုတ်ပေးခြင်းဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။
- (ခ) လိုင်စင်၊ခွင့်ပြုချက်၊ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် ရရှိသည့်သူများသည် သတင်းအချက်အလက်နှင့်ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများကို လိုက်နာရမည်။
- ၁၉။ ကော်မရှင်သည် အောက်ပါလုပ်ပိုင်ခွင့်များကို ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်နိုင်သည်-
- (က) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများအရ ကော်မရှင်အား ခွင့်ပြုထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို ကျင့်သုံးခြင်း၊

- (ခ) ပုဒ်မ ၅၀ ပါ ကိစ္စရပ်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊
- (ဂ) ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှာ ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်နှင့်သက်ဆိုင်သည့် အကူအညီများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို သက်ဆိုင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်ထံမှ တောင်းခံရယူခြင်း၊
- (ဃ) ကော်မရှင်၏ ရယူပိုင်ဆိုင်ခွင့်ရှိသော ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့် ပစ္စည်းများကိုလည်းကောင်း၊ မရွှေ့မပြောင်းနိုင်သည့် ပစ္စည်းများကိုလည်းကောင်း ရယူခြင်း၊ လက်ဝယ်ထားခြင်းနှင့်စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊
- (င) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ အရေးယူဆောင်ရွက်ရန် ကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း၊
- (စ) ကော်မရှင်သည် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်း အပါအဝင် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ စီမံခန့်ခွဲပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း။
- (ဆ) ကော်မရှင်သည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အောင်မြင်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများတွင်ပါဝင်သော ရည်ရွယ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လိုအပ်ပါက-
 - (၁) ပြည်တွင်းပြည်ပရှိ အစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားသက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အသုံးပြုသူများဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ စံချိန်စံညွှန်းသတ်မှတ်ခြင်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် အများပြည်သူတို့နှင့် ဖြစ်စေ ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်ခြင်း။
 - (၂) ပြည်တွင်းပြည်ပရှိ အစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများ၊ အခြားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် စာချုပ်များချုပ်ဆိုခြင်းကို တည်ဆဲအမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီဆောင်ရွက်ခြင်း။
- (ဇ) လိုအပ်ပါက ပြည်တွင်းပြည်ပမှ အတိုင်ပင်ခံများ၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ကျွမ်းကျင်သော ပညာရှင်များကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ခန့်အပ်ခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်း၊ လစာ၊ စရိတ်နှင့် ချီးမြှင့်ငွေများ ပေးအပ်ခြင်း။

- (ဈ) ဝန်ထမ်းများအတွက် အလုပ်ချိန်များ၊ ခွင့်ရက်ခံစားခွင့်များ၊ အလုပ်ခွင်စည်းမျဉ်းနှင့် စည်းကမ်းများကို အလုပ်သမားဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိခြင်း။
- (ည) သက်တမ်းအရ ပယ်ဖျက်ရမည့် ကော်မရှင်ပိုင်ပစ္စည်းများကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ စာရင်းရှင်းလင်းပယ်ဖျက်ခြင်း ။
- (ဋ) ကော်မရှင်မှပိုင်ဆိုင်သော ပစ္စည်းများအား ရောင်းချခြင်း၊ ထုခွဲရောင်းချခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်း သို့မဟုတ် အငှားချထားခြင်းများအား တည်ဆဲဥပဒေများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- (ဌ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာနှင့်သက်ဆိုင်သော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်စဉ်များနှင့် စံချိန်စံညွှန်းသတ်မှတ်ချက်များကို ထုတ်ပြန်နိုင်ခြင်း။
- (ဍ) ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုအပ်ပါက ပြည်တွင်း ပြည်ပကုမ္ပဏီ၊ အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်အား လုပ်ငန်းအပ်နှံဆောင်ရွက်ခြင်း။

အခန်း(၅)

ကော်မရှင် အစည်းအဝေးကျင်းပခြင်းနှင့် တာဝန်လွှဲအပ်ခြင်း

၂၀။ ကော်မရှင်သည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် အစည်းအဝေး များကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ခေါ်ယူကျင်းပရမည်။

၂၁။ (က) ကော်မရှင်အစည်းအဝေးတွင် စဉ်းစားဆုံးဖြတ်ရမည့် ကိစ္စရပ်သည် ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး၏ အကျိုးစီးပွားနှင့်တိုက်ရိုက်သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက် သောနည်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း ဆက်နွယ်မှုရှိခဲ့ပါက-

- (၁) ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် ယင်းအကျိုးခံစားခွင့်ရှိမှုကို ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရမည်။
- (၂) အဆိုပါ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုချက်များကို အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းတွင် မှတ်တမ်းတင် ထားရမည်။
- (၃) အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်ကို သက်ဆိုင်သည့်ကိစ္စရပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဆွေးနွေးရာတွင်ဖြစ်စေ၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ချရာတွင်ဖြစ်စေ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမရှိစေရ။
- (၄) အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်ကို ကော်မရှင်အစည်းအဝေး အထမြောက်စေရန်အတွက် လိုအပ်သော အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ထည့်သွင်းရေတွက်ခြင်း မရှိစေရ။

(ခ) ဤပုဒ်မသည် ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးက အများပြည်သူများ နည်းတူစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည့်ကိစ္စများနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိစေရ။

၂၂။ ကော်မရှင်သည် ဆန္ဒမဲပေးပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်လွှဲအပ်နိုင်သည့် အာဏာမှတစ်ပါး လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အောင်မြင်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် လိုအပ်ပါက အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦးကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ လွှဲအပ်တာဝန်ပေးနိုင်သည်-

- (က) ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး၊
- (ခ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ ရုံးဝန်ထမ်းတစ်ဦး၊

၂၃။ ဤဥပဒေအရ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးကို ခန့်အပ်ခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ခြင်းတို့တွင် ချွတ်ယွင်းချက် သို့မဟုတ် နည်းလမ်းမကျ ဖြစ်လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး၏ ရာထူးနေရာ လစ်လပ်နေခြင်း သို့မဟုတ် ပျက်ကွက်ခြင်းဖြစ်လျှင်သော်လည်းကောင်း ကော်မရှင်၏ ဆောင်ရွက်ချက်၊ ဆုံးဖြတ်ချက် သို့မဟုတ် ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်ခြင်းကိစ္စတစ်ရပ်ရပ်သည် တရားမဝင် မဖြစ်စေရ။

အခန်း(၆)

ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးမှ နုတ်ထွက်ခြင်း၊ တာဝန်မှရပ်စဲခြင်းနှင့် ဖြည့်စွက်ခန့်ထားခြင်း

၂၄။ (က) ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌသည် တာဝန်မှနုတ်ထွက်လိုပါက နုတ်ထွက်ခွင့်စာကို အနည်းဆုံး ရက်ပေါင်း ၃၀ ကြိုတင်၍ နိုင်ငံတော်သမ္မတထံတင်ပြကာ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ တာဝန်မှနုတ်ထွက်နိုင်သည်။

(ခ) ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးသည် တာဝန်မှ နုတ်ထွက်လိုပါက နုတ်ထွက်ခွင့်စာကို ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌမှတစ်ဆင့် အနည်းဆုံး ရက်ပေါင်း ၃၀ ကြိုတင်၍ နိုင်ငံတော်သမ္မတထံ တင်ပြကာ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ တာဝန်မှ နုတ်ထွက်နိုင်သည်။

၂၅။ ကော်မရှင်သည် ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး၏ သက်တမ်းကုန်ဆုံးခြင်းကို သက်တမ်းကာလ မကုန်ဆုံးမီ ရက်ပေါင်း ၁၈၀ ထက်နောက်မကျစေဘဲ နိုင်ငံတော်သမ္မတထံ တင်ပြရမည်။

၂၆။ နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးက အောက်ပါအချက် တစ်ရပ်ရပ်တွင် အကျိုးဝင်နေသည်ဟု စစ်ဆေးပေါ်ပေါက်ပါက ၎င်းအား ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲနိုင်သည်-

- (က) ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးသည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ကျေပွန်စွာ စွမ်းဆောင်နိုင်မှုမရှိခြင်း၊
- (ခ) ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးက အများပြည်သူနည်းတူ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများနှင့်အညီ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည့်ကိစ္စများမှအပ လိုင်စင်ရရှိသူ၊ ခွင့်ပြုချက် ရရှိသူ သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရရှိသူ ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦးထံမှသော်လည်းကောင်း၊ လိုင်စင်၊ ခွင့်ပြုချက် သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရရှိသူတစ်ဦးဦးနှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းမှသော်လည်းကောင်း အကျိုးခံစားခွင့်ရယူခြင်း၊
- (ဂ) ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနက သတ်မှတ်သော ဆေးအဖွဲ့၏ စစ်ဆေးချက်အရ တာဝန်ကို ဆက်လက်ထမ်းဆောင်နိုင်စွမ်း မရှိတော့သည်အထိ ကျန်းမာရေးချို့ယွင်းခြင်း၊

၂၇။ ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးသည် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်တစ်ရပ်ရပ် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါက ရာထူးတာဝန်မှ ရပ်စဲသည် -

- (က) သေဆုံးခြင်း သို့မဟုတ် ရူးသွပ်ခြင်း၊
- (ခ) နှုတ်ထွက်ခြင်း၊
- (ဂ) သက်တမ်းကုန်ဆုံးခြင်း။
- (ဃ) တည်ဆဲဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်အရ ပြစ်ဒဏ်ကျခံရခြင်း။

၂၈။ ကော်မရှင်သည် ပုဒ်မ ၂၇ အရ ရာထူးတာဝန်မှရပ်စဲခြင်းကို နိုင်ငံတော်သမ္မတထံ တင်ပြရမည်။

၂၉။ (က) အကြောင်းတစ်စုံတစ်ရာကြောင့် ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးနေရာ လစ်လပ်ခြင်းအတွက် ဖြည့်စွက်ခန့်ထားနိုင်ရန် ပုဒ်မ ၁၆ အရ အသစ်ပြန်လည် ဖွဲ့စည်းသည့် ရွေးချယ်ရေးကော်မတီသည် သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ရွေးချယ်ထားသည့် ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်လောင်း အမည်စာရင်းအား အနည်းဆုံး အရန်ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး ပါဝင်စေလျက် နိုင်ငံတော်သမ္မတထံသို့ ကော်မတီဖွဲ့စည်းပြီး ရက်ပေါင်း ၉၀ အတွင်း အဆိုပြုတင်ပြ ရမည်။

- (ခ) နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် ရွေးချယ်ရေးကော်မတီ၏ အဆိုပြုတင်ပြချက်ကို လက်ခံစဉ်းစား ပြီးနောက် ပြန်လည်အဆိုပြုတင်ပြစေခြင်း သို့မဟုတ် အဆိုပြုတင်ပြလာသည့် အဖွဲ့ဝင် လောင်းများအနက်မှ သင့်လျော်သူကို လစ်လပ်သည့်ရာထူးနေရာတွင် ဖြည့်စွက်ခန့်ထားခြင်း ပြုရမည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ(ခ)အရ ဖြည့်စွက်ခန့်ထားသည့် ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်၏ သက်တမ်းသည် ခန့်အပ်သည့် နေ့ရက်မှစ၍ ငါးနှစ်ဖြစ်သည်။

အခန်း(၇)

ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း

- ၃၀။ (က) ကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းပြီးနောက် ဦးစီးဌာန၏ ရုံးအဖွဲ့ကို မူလအတည်ပြုထားသည့် ဖွဲ့စည်းပုံ အတိုင်း ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့အဖြစ် ပြောင်းလဲရမည်။
- (ခ) ကော်မရှင်သည် ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် လိုအပ်သလို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။
- (ဂ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သည် ကော်မရှင်ကို တာဝန်ခံရမည်။
- ၃၁။ ဦးစီးဌာန၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သည်-
 - (က) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ အကြီးအမှူးဖြစ်ပြီး ကော်မရှင်၏ အတွင်းရေးမှူးဖြစ်သည်။
 - (ခ) ကော်မရှင်အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ပြောင်းရွှေ့ တာဝန်ထမ်းဆောင်ချိန်တွင် တည်ဆဲ ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ အငြိမ်းစားယူပြီး ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။
- ၃၂။ ကော်မရှင်သည် ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့အကြီးအမှူး၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို သီးခြားသတ်မှတ် ပေးရမည်။
- ၃၃။ ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့အကြီးအမှူးသည် ကော်မရှင်၏ လမ်းညွှန်ချက်နှင့်အညီ -
 - (က) ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများကို ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်အညီ သတ်မှတ်အရည် အချင်းနှင့် ပြည့်မီသူများအား ဖြည့်တင်းခန့်အပ်နိုင်သည်။

- (ခ) ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အချင်း၊ ဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစား၊ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်း တာဝန်ခွဲဝေပုံနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ကို ဖွဲ့စည်းပုံအရ လိုအပ်သလို သတ်မှတ်ထားရှိရမည်။
- (ဂ) ကော်မရှင် ရုံးဝန်ထမ်းများအား ခန့်အပ်ရာတွင် အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းကို တည်ဆဲအလုပ်သမားဆိုင်ရာဥပဒေနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဃ) ကော်မရှင်ရုံးဖွဲ့စည်းပုံအရ ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်း၊ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ၏ လစာ၊ စရိတ်နှင့်ချီးမြှင့်ငွေများ၊ ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ ရာထူး တိုးမြှင့်ပေးခြင်း၊ ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊ အနားယူခွင့်ပေးခြင်း၊ နုတ်ထွက်ခွင့်ပြုခြင်း၊ အရေးယူ အပြစ်ပေးခြင်းနှင့် ရာထူးမှဖယ်ရှားခြင်းစသည့် ဝန်ထမ်းရေးရာကိစ္စများကို သတ်မှတ်ချက် များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။

၃၄။ ကော်မရှင်သည်-

- (က) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ဝန်ထမ်းများ၏ ရပိုင်ခွင့်နှင့်အခွင့်အရေးများကို ဥပဒေနှင့်အညီရရှိရေး အတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (ခ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်နိုင်ရေးအလို့ငှာ ပြည်တွင်းပြည်ပ၌ ကျင်းပသော အခမ်းအနားများ၊ ဆွေးနွေးပွဲများနှင့် သင်တန်းများ တက်ရောက် လေ့လာဆည်းပူးစေရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (ဂ) တည်ဆဲလူမှုဖူလုံရေးဥပဒေနှင့်အညီ ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ဝန်ထမ်းများကို မှတ်ပုံတင်၍ ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းပြီး အာမခံထားရှိရေး၊ အလုပ်ခွင်ထိခိုက်မှု အာမခံအကျိုး ခံစားခွင့်ရရှိရေးနှင့် အခြားလူမှုဖူလုံရေး အကျိုးခံစားခွင့်တို့အတွက် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (ဃ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ ဝန်ထမ်းများက ၎င်းတို့ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်း၏ အောင်မြင်မှုနှင့် ဆုံးရှုံးမှုတို့ကို တာဝန်ခံစေရန် စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ခြင်းတို့ ပြုရ မည်။

၃၅။ ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ကို ဦးစီးဌာန၏ ဝန်ထမ်းများဖြင့် ကနဦးဖွဲ့စည်းရာတွင် ယင်းဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ အောက်ပါအတိုင်း စီမံဆောင်ရွက်ရမည် -

- (က) ဦးစီးဌာနတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော ဝန်ထမ်းများက ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသော ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သို့ ၎င်းတို့၏ဆန္ဒအရ ပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့်အခါ ယင်း ဝန်ထမ်းများကို ဦးစီးဌာနတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့စဉ်က ရာထူးတာဝန်နှင့် ရပိုင်ခွင့် အောက်လျော့နည်းခြင်းမရှိစေရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (ခ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သို့ ပြောင်းရွှေ့ထမ်းဆောင်ရန် ဆန္ဒမပြုသော ဝန်ထမ်းများကို ဝန်ကြီး ဌာနလက်အောက်ရှိ သင့်လျော်သည့်ဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုသို့ဖြစ်စေ၊ ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အခြားပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ရှိ သင့်လျော်သည့်ဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုသို့ဖြစ်စေ ပြောင်းရွှေ့နေရာချထားပေးရမည်။
- (ဂ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ဝန်ထမ်းများသည် မူလနိုင်ငံ ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ နုတ်ထွက်ပြီးဖြစ်ရမည်။
- (ဃ) ကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းသည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ ပင်စင်ခံစားလျက်ရှိသော ပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် လည်းကောင်း၊ ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်သော ဝန်ထမ်းများ အတွက်လည်းကောင်း၊ ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ဆန္ဒမပြုသည့်အပြင် ပုဒ်မခွဲ(ခ) အရ သင့်လျော်သည့်ဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခု သို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ဆန္ဒမပြုသည့် ဝန်ထမ်းများအတွက် လည်းကောင်း လုပ်သက်ဆုငွေ၊ ချီးမြှင့်ငွေ၊ ပင်စင်တို့ကို တည်ဆဲဥပဒေများနှင့်အညီ ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ လျာထားကျခံ ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

၃၆။ ကော်မရှင်သည် ဤဥပဒေအရ ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းသည့် ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် လုပ်သက်ဆုငွေ၊ ချီးမြှင့်ငွေနှင့် အငြိမ်းစားယူမှုနှင့်သက်ဆိုင်သည့် လုပ်သက်ဆုကြေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ် များကို ကော်မရှင်တွင် ယင်းတို့ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော အချိန်ကာလအတိုင်း တွက်ချက်၍ ကော်မရှင်ရန်ပုံငွေ၏ အသုံးစရိတ် ခေါင်းစဉ်အောက်မှ ကျခံခွင့်ပြုပေးရမည်။

၃၇။ ဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့သည် ရွေးချယ်ရေးကော်မတီ၏ ရုံးလုပ်ငန်းများကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။

အခန်း(၈)

ရန်ပုံငွေထူထောင်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်း

၃၈။ ကော်မရှင်သည် မိမိ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို အောင်မြင်စွာ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက် နိုင်ရန် အောက်ပါရငွေများဖြင့် ကော်မရှင်၏ ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေကို ထူထောင်နိုင်သည်-

- (က) ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် နိုင်ငံတော်က ကနဦး မတည်ထုတ် ပေးထားသော ထောက်ပံ့ငွေများ၊
- (ခ) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများအရ ကောက်ခံ သော လိုင်စင်ဆိုင်ရာအခကြေးငွေများ၊ လှိုင်းနှုန်းစဉ်စီမံခန့်ခွဲခ၊ အခကြေးငွေ၊ ဒဏ်ကြေး ငွေ၊ စည်းကြပ်ခ၊ အဖိုးအခများ၊
- (ဂ) ပုဒ်မ ၄၁ အရ ချန်လှပ်ထားသောငွေများ၊
- (ဃ) နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၏ အကူအညီ သို့မဟုတ် ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းထားသော သီးခြားအဖွဲ့အစည်း များမှ ထောက်ပံ့ငွေများ၊ လှူဒါန်းမှုများနှင့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများမှ အထောက်အပံ့ များ၊
- (င) ပြည်တွင်းပြည်ပ အဖွဲ့အစည်းများထံမှ ရယူထားသော ချေးငွေများ၊
- (စ) ကော်မရှင်က ပိုင်ဆိုင်သော ပစ္စည်းများအား ရောင်းချခြင်း၊ ထုခွဲရောင်းချခြင်း၊ ငှားရမ်း ခြင်း သို့မဟုတ် အငှားချထားခြင်းများမှ ရရှိသောဝင်ငွေများ၊
- (ဆ) ကော်မရှင်က ရရှိသည့် တိုးပွားငွေများ။

၃၉။ ကော်မရှင်သည် ဦးစီးဌာနထံမှ လွှဲပြောင်းရယူမည့် နိုင်ငံတော်၏ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများအား ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်အရ စာရင်းရှိတန်ဖိုး(Book Value) ဖြင့် နိုင်ငံတော်၏ မတည်ထုတ်ပေးထားသော ငွေများစာရင်းတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြရမည်။

၄၀။ ကော်မရှင်သည် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် စုစုပေါင်းရငွေ၊ သုံးငွေများကို ပြည်ထောင်စု၏ ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံး ခန့်မှန်းခြေငွေစာရင်းတွင် နိုင်ငံတော်၏ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံးဆိုင်ရာဥပဒေနှင့် အညီ သီးခြားထည့်သွင်း၍ ဖော်ပြရမည်။

၄၁။ လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း အသုံးစရိတ်ထက်ကျော်လွန်၍ ဝင်ငွေရရှိသည့်အခါ ကော်မရှင် သည် လာမည့်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ဆောင်ရွက်မည့် မိမိ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းတာဝန်များအတွက် ငွေလုံး ငွေရင်းအသုံးစရိတ်၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်စရိတ်၊ အခွန်အခနှင့် ပုဒ်မ ၄၃ (က)ပါ ရန်ပုံငွေများကို လျာထားချန်လှပ်ပြီး ပိုလျှံသည့်ငွေကို နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေသို့ ပေးသွင်းရမည်။

၄၂။ ကော်မရှင်ရန်ပုံငွေကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ အောက်ပါအတိုင်း သုံးစွဲနိုင်သည်-

- (က) ကော်မရှင်က လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျင့်သုံးရာတွင်လည်းကောင်း၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်းကောင်း ကော်မရှင်ကကျခံရမည့် ကုန်ကျငွေများ၊ ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်များ သို့မဟုတ် တာဝန်ရှိမှုများအတွက် ပေးချေခြင်း၊
- (ခ) ဤဥပဒေအရ ပေးချေရမည့် လည်ပတ်သုံးစွဲစရိတ်၊ အခွန်အခနှင့် ကုန်ကျစရိတ်များ ပေးချေခြင်း၊

၄၃။ (က) ကော်မရှင်သည် အောက်ပါရန်ပုံငွေများကို သီးခြားစီထူထောင်ထားရှိပြီး သတ်မှတ်ချက် များနှင့်အညီ စီမံခန့်ခွဲနိုင်သည်-

- (၁) လုပ်သက်ဆုကြေးရန်ပုံငွေ
- (၂) ဖွံ့ဖြိုးမှုရန်ပုံငွေ၊
- (၃) တန်ဖိုးယုတ်လျော့မှု ရန်ပုံငွေ၊
- (၄) အိုနာစာရန်ပုံငွေ၊
- (၅) သက်သာချောင်ချိရေးရန်ပုံငွေ၊
- (၆) သုတေသနရန်ပုံငွေ၊
- (၇) ဆုကြေးရန်ပုံငွေ၊
- (၈) အခြားလိုအပ်သောရန်ပုံငွေ။

(ခ) ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့အကြီးအမှူးသည် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ်တွင် လည်းကောင်း၊ ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုအပေါ်တွင်လည်းကောင်း သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ တွက်ချက်ထားသော ဆုကြေးကို ကော်မရှင်၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ဆုကြေးရန်ပုံငွေမှ ခံစားခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၄၄။ (က) ကော်မရှင်သည် အောက်ပါတို့ပါဝင်သော နှစ်စဉ်ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းကို ရေးဆွဲရမည်-

(၁) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ကောက်ခံမည့် သို့မဟုတ် ရရှိမည့် ရန်ပုံငွေအားလုံး၏ ခန့်မှန်းစာရင်း၊

(၂) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် အသုံးပြုမည့် အသုံးစရိတ် ခန့်မှန်းစာရင်း။

(ခ) ကော်မရှင်သည် မိမိ၏ ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းကို ရေးဆွဲ၍ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက် ရယူထားရှိပြီး၊ ယင်းဘဏ္ဍာရေး စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ရငွေသုံးငွေများကို စီမံခန့်ခွဲရမည်။

၄၅။ ကော်မရှင်သည်-

(က) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးတိုင်း နှစ်ချုပ်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းများကို ရေးဆွဲရမည်။

(ခ) မိမိ၏ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံး စာရင်းများကို -

(၁) မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကောင်စီတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော စာရင်းစစ်အဖွဲ့နှင့်သော်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကောင်စီဥပဒေနှင့်အညီ နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြုစာရင်းစစ်အဖွဲ့ကဲ့သို့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုနှင့်သော်လည်းကောင်း စစ်ဆေးမှုကို ခံယူရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲငယ်(၁)တွင် မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေသို့ ရငွေ၊ ပေးငွေဆိုင်ရာ ဆက်စပ်မှုများရှိပါက လိုအပ်သည့် အတိုင်းအတာအရ ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏ စစ်ဆေးမှုကို ခံယူရမည်။

၄၆။ ကော်မရှင်သည် ဤဥပဒေအရ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ရန်ပုံငွေ လိုအပ်ပါက ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်၏ သဘောတူညီချက်ရယူနိုင်ရန် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ သို့ တင်ပြရမည်။ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က သဘောတူကြောင်း ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ ပြန်ကြားစာရရှိသည့်အခါ ပြည်တွင်းပြည်ပ အဖွဲ့အစည်းများထံမှချေးငွေ၊ အထောက်အပံ့၊ အကူအညီ များရယူနိုင်ပြီး ချေးငွေများအတွက် ကော်မရှင်၏ ရန်ပုံငွေမှ ပြန်လည်ပေးဆပ်ရမည်။

၄၇။ ကော်မရှင်မဖွဲ့စည်းမီ ဦးစီးဌာနက ရယူထားသော ချေးငွေများကို ကော်မရှင် ရန်ပုံငွေမှ ပြန်လည် ပေးဆပ်ရမည်။

အခန်း(၉)

စီမံချက်ရေးဆွဲခြင်းနှင့်အစီရင်ခံခြင်း

၄၈။ (က) ကော်မရှင်သည် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းကာလ ငါးနှစ်အတွက် လုပ်ငန်းစီမံချက် အား ရေးဆွဲပြုစုထားရှိရမည်။

(ခ) ကော်မရှင်သည် လုပ်ငန်းစီမံချက် အကောင်အထည်ဖော်နိုင်မှုအခြေအနေအပေါ် နှစ်စဉ် သုံးသပ်၍ လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို လိုအပ်သလို ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

(ဂ) လုပ်ငန်းစီမံချက်တွင် အောက်ပါတို့ကို အသေးစိတ်ဖော်ပြရမည်-

(၁) လုပ်ငန်းစီမံချက်ကာလအတွင်း ကော်မရှင်၏ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဦးစားပေး အစီအစဉ်များ၊

(၂) အဆိုပါ ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ရန်အလို့ငှာ ကော်မရှင်က အကောင်အထည် ဖော်မည့် မဟာဗျူဟာများနှင့် မူဝါဒများ၊

(၃) ကော်မရှင်က ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် လိုအပ်သည်ဟု ယူဆသည့် အခြားကိစ္စရပ် များ။

၄၉။ ကော်မရှင်သည် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ပြီးနောက် ၆ လ ထက်နောက်မကျစေဘဲ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီပြုစု၍ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။

အခန်း(၁၀)

စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း

၅၀။ (က) ကော်မရှင်သည် အောက်ပါကိစ္စရပ်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း ပြုနိုင်သည် -

- (၁) လိုင်စင်ရရှိသူ၊ ခွင့်ပြုချက်ရရှိသူ သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရရှိသူ တစ်ဦးဦး၏လုပ်ဆောင်ချက် သို့မဟုတ် အကြောင်းကိစ္စတစ်ရပ်ရပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်ညီ မညီ၊
- (၂) ပုဒ်မ ၂ ပုဒ်မခွဲ (င) ပါ ဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်ကို ချိုးဖောက်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုခု၊
- (၃) လိုင်စင်ရရှိသူ၊ ခွင့်ပြုချက်ရရှိသူ သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် ရရှိသူ တစ်ဦးဦးက ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခုခုကို ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန်ပျက်ကွက်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုခု၊
- (၄) သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် သက်ဆိုင်သည့်ကိစ္စတစ်ရပ်ရပ် သို့မဟုတ် ယင်းဥပဒေများကို အကောင်အထည် ဖော်ခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုခု။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ(က)အရ စုံစမ်းသည့် ကိစ္စနှင့်စပ်လျဉ်း၍ သတင်းအချက်အလက် ပေးနိုင်မည်ဟု ထင်မြင်ယူဆရသည့် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်ကိုမဆို သတ်မှတ်ထားသည့် နည်းလမ်းများ အတိုင်း ကော်မရှင်ထံတင်ပြစေခြင်း ပြုနိုင်သည်။

(ဂ) ကော်မရှင်နှင့် ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများသည် ရရှိထားသော အချက်အလက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်ကို ဆောင်ရွက်ရန်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျင့်သုံးရန် သို့မဟုတ် တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရန်အတွက်သာ အသုံးပြုရမည်။

၅၁။ (က) ကော်မရှင်သည် ပုဒ်မ ၅၀ ပုဒ်မခွဲ (က) အရ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် တွေ့ရှိချက်အစီရင်ခံစာကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ရေးသားပြုစု၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ပြီးလျှင်ပြီးချင်း အများပြည်သူသိသင့်သိထိုက်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ထုတ်ပြန်ကြေညာရမည်။

(ခ) ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့မှ တာဝန်ပေးအပ်သည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်လျှင် အစီရင်ခံစာကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အများပြည်သူသိသင့်သိထိုက်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ပြန်ကြေညာရမည်။

အခန်း(၁၁)

အထွေထွေ

၅၂။ ဤဥပဒေအရ ကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းပြီးသည့်နေ့ရက်မှစ၍ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ဖွဲ့စည်းခြင်း (ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် အစိုးရအဖွဲ့အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၂၅/၂၀၁၅) ကို ပယ်ဖျက်လိုက်သည်။

၅၃။ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာနှင့်သက်ဆိုင်သော ဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်အရ ထုတ်ပြန်ခဲ့သည့် နည်းဥပဒေများ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ရပ်ရပ်နှင့် ဆန့်ကျင်ကွဲလွဲပါက ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်။

၅၄။ ဤဥပဒေ အာဏာတည်သည့် နေ့ရက်မတိုင်မီက ဦးစီးဌာန၏ လက်ဝယ်ပိုင်ဆိုင်သော ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ တာဝန်ရှိမှုများနှင့် ဦးစီးဌာနတွင် အပ်နှင်းထားသော၊ ပေးရန်ရှိသော၊ ရရန်ရှိသော သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်သော အခွင့်အရေးအားလုံး၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအားလုံး သို့မဟုတ် ထိန်းချုပ်မှုတစ်ရပ်ရပ်သည် ကော်မရှင်သို့ လွှဲပြောင်းအပ်နှင်းပြီးဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၅၅။ ကော်မရှင်ပိုင် ငွေကြေးနှင့် ပစ္စည်းများသည် နိုင်ငံတော်ပိုင်ပစ္စည်းဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၅၆။ ဤဥပဒေ အာဏာတည်သည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ ဦးစီးဌာနက ချုပ်ဆိုခဲ့သည့် ပဋိညာဉ်များအားလုံး၊ စာချုပ်စာတမ်းများ၊ စာရွက်စာတမ်းများ၊ ရေးသားထားသော သို့မဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် ဆောင်ရွက်ထားရှိသော စာရွက်စာတမ်းများသည် ကော်မရှင်က ချုပ်ဆိုခဲ့သည့် သို့မဟုတ် ကော်မရှင်နှင့်ချုပ်ဆိုခဲ့သည့် စာရွက်စာတမ်းများအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ဦးစီးဌာနက ထုတ်ပေးခဲ့သည့် လိုင်စင်၊ ခွင့်ပြုချက်၊ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်တို့သည် ကော်မရှင်မှထုတ်ပေးသော လိုင်စင်၊ ခွင့်ပြုချက်၊ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်များအဖြစ်လည်းကောင်း မှတ်ယူရမည်။

၅၇။ ဤဥပဒေအရ ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို ဆောင်ရွက် ရာတွင် သဘောရိုးဖြင့်ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် အားထုတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် ကော်မရှင်၏ ပျက်ကွက်မှု သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်မှုတစ်ရပ်ရပ်အတွက် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးကိုဖြစ်စေ၊ ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဦးကိုဖြစ်စေ ရာဇဝတ်ကြောင်းအရလည်းကောင်း၊ တရားမကြောင်း အရလည်းကောင်း တရားစွဲခြင်း၊ အရေးယူခြင်းမရှိစေရ။

၅၈။ ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ၊ အဖွဲ့ဝင် သို့မဟုတ် ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဦးသည် ဤဥပဒေအရ လုပ်ငန်းတာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သည့်အခါတွင် ရာဇသတ်ကြီး ပုဒ်မ ၂၁ အရ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၅၉။ ကော်မရှင်သည် ရရန်ရှိသော နှစ်စဉ်ကြေး၊ လိုင်စင်ဆိုင်ရာ အခကြေးငွေများ၊ လှိုင်းနှုန်းစဉ်စီမံ ခန့်ခွဲခ၊ ဒဏ်ကြေးနှင့် အခြားအခကြေးငွေများကို ပေးဆောင်ရန် ပျက်ကွက်သူအပေါ် ဝင်ငွေခွန်မပြေ ကျန်ငွေဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အရကောက်ခံနိုင်သည်။

၆၀။ ကော်မရှင်သည် ဆက်သွယ်ရေးဥပဒေ အခန်း (၁၆) (၁၇) (၁၈) တို့ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဤဥပဒေ ပုဒ်မ ၂ ပုဒ်မခွဲ(င) ပါ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်အရ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိသည်။

၆၁။ သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာနှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာလုပ်ငန်းများကို အောင်မြင်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ကော်မရှင်သည် ဝန်ကြီးဌာနနှင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

၆၂။ ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကော်မရှင်သည် လိုအပ်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ ကျွန်ုပ်လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။

(ပုံ)ဝင်းမြင့်
နိုင်ငံတော်သမ္မတ
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ဥပဒေ တင်သွင်းခြင်း အကျိုးအကြောင်း ရှင်းလင်းချက်

၁။ ၂၀၁၃ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၈) ရက်နေ့တွင် အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းခဲ့သော ဆက်သွယ်ရေး ဥပဒေ ပုဒ်မ ၈၆ တွင် " ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သည် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဤဥပဒေပါ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် သင့်လျော်သော ပြည်ထောင်စု အဆင့်ရှိပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး ဦးဆောင်သည့် လွတ်လပ်သော မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်တစ်ရပ်ကို ဤဥပဒေအာဏာတည်သည့်နေ့မှ နှစ်နှစ်အတွင်းသတ်မှတ်ဖွဲ့စည်းရမည်" ဟု ဖော်ပြထားသည့်အတွက် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၂၇) ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ်၁၂၅ /၂၀၁၅ ဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေး ကော်မရှင်ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။

၂။ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍ၊ စာပို့တိုက်ကဏ္ဍတို့ကို စနစ်တကျ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမည့် လွတ်လပ် သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် ပေါ်ထွန်းလာစေရန်၊ နည်းပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုကိုအခြေခံသည့် မျှတ၍ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ဥပဒေနှင့်အညီ လွတ်လပ်စွာချမှတ်နိုင်ရန်၊ နိုင်ငံတော် ၏ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ပြည်တွင်း ပြည်ပ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် သုံးစွဲသူများ၏ ယုံကြည်မှုကိုရရှိစေရန်တို့အတွက် မြန်မာနိုင်ငံ ဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်တစ်ရပ်ကို အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။

၃။ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်သည် လွတ်လပ်သောဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်အဖြစ် ပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းနိုင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဥပဒေနှင့်အညီဆောင်ရွက်ရန် နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံးက ၉-၈-၂၀၁၉ ရက်စွဲပါစာဖြင့် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် ညှိနှိုင်းပြင်ဆင်၍ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ အစည်းအဝေးသို့ တင်ပြဆောင်ရွက်သွားရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး၊ ကော်မတီ၏ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်အညီ ဥပဒေ(မူကြမ်း)အား ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် ညှိနှိုင်းပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်၍ ပြည်ထောင်စု ရှေ့နေချုပ်ရုံးသို့ သဘောထားမှတ်ချက် တောင်းခံခဲ့ရာ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ ၁၉-၈-၂၀၁၉ ရက်စွဲပါစာဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေး ကော်မရှင်ဥပဒေ(မူကြမ်း) အား လေ့လာစိစစ်ရာ လုံခြုံရေး၊ တည်ငြိမ်အေးချမ်းရေးနှင့် တရား ဥပဒေစိုးမိုးရေးကော်မတီ အစည်းအဝေး အမှတ်စဉ်(၇/၂၀၁၉) ပါ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့်အညီ ပြင်ဆင်ထားပြီးဖြစ်၍ ဥပဒေကြောင်းအရ သဘောထားမှတ်ချက်ပြုရန် မရှိပါကြောင်း ပြန်ကြားလာခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ ၂၂-၈-၂၀၁၉ ရက်နေ့တွင်ကျင်းပသည့် အစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၁၆/၂၀၁၉) ၌ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေး ကော်မရှင်အဖြစ် ပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းခွင့်ပြုရန် သဘောတူကြောင်း ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခဲ့ပါသည်။

၄။ ထိုဆုံးဖြတ်ချက်အရ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်အဖြစ် ဥပဒေနှင့်အညီပြောင်းလဲ ဖွဲ့စည်းရန်အတွက် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းမည်ဖြစ်ပါသည်။

၅။ သို့ဖြစ်၍ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်သည် သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး နည်းပညာကဏ္ဍကို စနစ်တကျကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမည့် လွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်အဖြစ် ဖွဲ့စည်းမည်ဖြစ်ပြီး ပြည်တွင်း ပြည်ပရှိ အစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားသက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အကူအညီများရယူခြင်း၊ ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လိုင်စင်ရရှိသူများ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များအား ဥပဒေနှင့်အညီ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း စသည့် ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍ၏ လုပ်ဆောင်မှုနယ်ပယ်ဘောင်အတွင်း ကော်မရှင်က ကိုယ်တိုင်ဆုံးဖြတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကော်မရှင်၏ ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လုပ်ငန်းဌာနဖွဲ့စည်းပုံတို့တွင် ထိရောက်သော စီမံခန့်ခွဲမှု (Effective management) ရရှိရန် မိမိကိုယ်ပိုင်ရပ်တည်မှု (Self-interest) အရေးပါလာ ခြင်း၊ ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများကို ကော်မရှင်ရုံးအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်အညီ သတ်မှတ်အရည်အချင်းနှင့်ပြည့်မီသူများအား ဖြည့်တင်းခန့်အပ် နိုင်ခြင်း စသည်တို့ကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ဥပဒေ အဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန် ရေးဆွဲတင်ပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၆။ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေး ကော်မရှင်အဖြစ် ပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းခြင်းဖြင့် နောင်တွင် နိုင်ငံတော် ၏ ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေအပေါ် မှီခိုရန်မလိုအပ်ဘဲ ကော်မရှင်သည် မိမိ၏ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါ၍ မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်အဖြစ် ပြောင်းလဲ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရန် အလျင်အမြန် လိုအပ်လျှက်ရှိပါသောကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင် ဥပဒေအား တင်သွင်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်ဥပဒေ တင်သွင်းခြင်း ရည်ရွယ်ချက်

၁။ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနအောက်ရှိ ဆက်သွယ်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန အနေဖြင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့်ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍ၊ စာပို့တိုက်ကဏ္ဍတို့ကို စနစ်တကျ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမည့် လွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် ပေါ်ထွန်းလာစေရန်။

၂။ နည်းပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုကို အခြေခံသည့်မျှတ၍ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက် များကို ဥပဒေနှင့်အညီ လွတ်လပ်စွာချမှတ်နိုင်ရန်။

၃။ နိုင်ငံတော်၏ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း များတွင် ပြည်တွင်း ပြည်ပ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် သုံးစွဲသူများ၏ ယုံကြည်မှုကိုရရှိစေရန်။

၄။ အခြားနိုင်ငံများနည်းတူ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍကို စနစ်တကျဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် လွတ်လပ်သော ဆက်သွယ်ရေးကော်မရှင်တစ်ရပ်ကို ဥပဒေနှင့်အညီ မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန်။

၅။ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကဏ္ဍကို စနစ်တကျကြီးကြပ်ကွပ်ကဲ မည့်လွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ပေါ်ထွန်းလာပြီး ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများဖြင့် နိုင်ငံတော်၏ ဈေးကွက်စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထိရောက်စွာအထောက်အကူပြုနိုင်စေရန်။

၆။ ၂၀၁၃ ခုနှစ် ဆက်သွယ်ရေးဥပဒေ ပုဒ်မ ၈၆ အရ ဆက်သွယ်ရေးဥပဒေပါ လုပ်ငန်းတာဝန် များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်။